

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2024

Klubbstyrelse och möten

Styrelsens sammansättning 2024.12.31

Roger Patriksson, ordförande
Anders Martinsson, kassör
Sara Skoglund, vice ordförande samt sekreterare
Eva Langanger, vice sekreterare
Christina Laage, ledamot
Olof Haraldson, ledamot
Louise Grimling, ledamot
Neda Almotahari, ledamot

Alexander Weinfors lämnade ordförandeskapet i klubben under våren 2024 för att bli ombudsman på Seko Väst. Roger Patriksson valdes till ny klubbordförande.

Styrelsen har haft nio protokollförda ordinarie styrelsemöten under året, samt tre extra protokollförda styrelsemöten. Styrelsen hade också en planeringskonferens på Viskadalens folkhögskola 21-22 mars. Den 15 maj och 22 oktober bjöds klubbens alla ombud inklusive skyddsombud in till en ombudsträff tillsammans med klubbstyrelsen.

Klubbstyrelsen har hållit i två ordinarie protokollförda medlemsmöten, årsmötet och höst/budgetmötet, samt ett extrainsatt protokollfört medlemsmöte gällande val av ersättande ordförande i klubben.

Årsmötet hölls 23e februari i Göteborg, Falköping, Nässjö samt digitalt via Teams och höstmötet hölls den 22 november i Göteborg och digitalt via Teams.

Vi har även haft informations/medlemsmöten både på arbetsplatserna och digitalt under året.

Seko klubb Västtåg har varit representerade vid Region Väst och Seko Spårtrafiks årsmöten och representantskap.

VERKSAMHET

ORGANISERA OCH REKRYTERA

Vid slutet av 2024 hade Seko klubb Västtåg 453 aktiva medlemmar och 20 pensionärsmedlemmar. Det motsvarar en organisationsgrad bland åkandepersonal på ca 56 %.

Klubben har planerat för fyra introduktionsutbildningar för medlemmar och icke-medlemmar under året, men genomfört enbart en av dessa. De inställda utbildningarna berodde bl.a. på att val av ersättande ordförande i klubben tog tid under våren, och att klubbens studieansvariga var sjukskriven en period under hösten.

Under året har representanter för klubben träffat nyanställda lokförare och ombordpersonal. Målet för 2024 var att träffa all nyanställd personal, vilket uppnåddes med undantag för en grupp nyanställda tågvärdar. Arbete mot målet att samtliga nyanställda ska gå klubbens introduktionsutbildning fortsätter 2025.

Vi har haft lokalt förtroendevalda på samtliga åkstationer 2025, och är extra glada över att vi nu även har ett lokalt arbetsplatsombud i Borås.

Under året har klubben anordnat medlemsträffar på åkstationerna, samt erbjudit julbordskryssning med Stena Line.

KOLLEKTIVAVTAL OCH FÖRHANDLING

Under 2024 fick SJ Götalandståg en ny HR-chef när Marika Bengtsson rekryterades från sin roll som planeringschef. Klubben fick därmed en ny facklig motpart. Under året har klubben haft månadsvisa MBL-träffar med SJ Götalandståg där vi både informerats om och förhandlat vissa förändringar.

Den största förhandlingen under året har rört tecknandet av ett lokalt avtal gällande den s.k. schemaändringskorridoren. I 2023 års avtalsrörelse tecknades ett avtal mellan Seko och Almega, där delen gällande schemaändringskorridoren skulle träda i kraft i maj 2024. Klubben förhandlade gemensamt med övriga fackliga parter i SJ-koncernen fram en lokal koncernbunden tolkning av den centrala schemaändringskorridoren.

Seko Klubb Västtåg

E-post: info@sekovasttag.se

Hemsida: www.sekovasttag.se

Facebook: facebook.se/sekovasttag

Utöver detta har klubben även förhandlat i tvister gällande bland annat tre arbetspass och ITP-inbetalningar för unga anställda, samt vunnit skadestånd i tvister på brott mot kollektivavtalet.

2024 års lönerrevision gick relativt smidigt, och de nya lönerna kom ut innan sommaren till någras förtret andras glädje. Vi stod återigen emot förflyttningen i potten från ombordkollektivet till lokförarkollektivet, vilket vår arbetsgivare markerat att de inte gillar och klubben tydligt markerat är en principfråga. Utöver detta lyfte vi behovet av en översyn av i-löne kriterierna.

MEDLEMSMOTION

Förra årsmötet behandlades en motion gällande möjligheten till att vara timanställd utan att bli tillsvidareanställd enligt Las, vilket mötet ställde sig bakom. Klubben har under gjort en utredning för att se under vilka omständigheter ett sådant avtal skulle kunna möjliggöras. Efter det har klubben tagit fram krav på ett avtal samt haft inledande dialog i frågan med arbetsgivaren. Vi inväntar att vår arbetsgivare ska formellt kalla oss till förhandling i frågan.

SCHEMA OCH TURLISTOR

2024 var det år där ville se en fortsättning på utökandet av 100% tjänster för ombordpersonal i Göteborg som vi fick till 2023. Men vi mötte på motstånd från vår arbetsgivare vilket resulterade i att nyckelförhandlingen gällande ombord Göteborg avslutades i oenighet.

Bortser vi från besvikelsen kring att inte ha fått till en ny ökning gällande heltidsanställningarna så är vi mycket nöjda med förhandlingarna. Vi ser att vår arbetsgivare är lyhörda och vill testa på nya saker, samt undersöker vad vi vill ha för scheman innan man skapar dem vilket utgör bra förutsättningar för framtiden.

ARBETSMILJÖ OCH SKYDDSORGANISATION

Det finns utsedda skyddsombud på samtliga åkstationer. Skyddsombuden har under året arbetat med sina lokala uppdrag, de har medverkat i skyddsronder och riskbedömningar, lokala skyddsmöten samt att vissa skyddsombud medverkar i grupperna Fordon och Förare samt Arbeta Ombord/Trygg och Säker.

Seko Klubb Västtåg

E-post: info@sekovasttag.se

Hemsida: www.sekovasttag.se

Facebook: facebook.se/sekovasttag

Vi har samverkat med arbetsgivaren i en Trygg och Säker vecka, europeiska arbetsmiljöveckan samt en samverkansdag tillsammans med arbetsgivaren som hålls i Herrljunga.

Samt att vi har firat Skyddsombudens dag.

FÖRSÄKRING OCH ARBETSSKADOR

Klubben har som mål att komma ut till samtliga arbetsplatser och hålla information och genomföra medlemsinformation om försäkringar samt hålla i webinarier.

Information har gått ut till alla medlemmar om de webinarier som hölls den 8/2 och 21/3 om nyheter kring våra försäkringar 2024. Fysiska träffar med försäkringsinformation från vårt försäkringsombud Lars-Göran Johansson har hållits i Nässjö och Göteborg.

Under året har ett arbete skett med att informera medlemmarna om att de ska kontrollera sina tjänstepensionsinbetalningar från tidigare år då det i andra klubbar runt om i landet uppdagats att detta ibland blivit fel. Detta har endast gällt personer som blivit anställda innan de fyllt 25 år. Arbetet har drivits av styrelsens ungdomsansvarige.

Styrelsens försäkringsansvarige har under året varit behjälplig till medlemmar med olika försäkringsfrågor för att försöka lotsa dem rätt och har i en del fall hänvisat till Lars-Göran Johansson.

Den försäkringsansvarige har under året gått den rekommenderade försäkringsfortbildningen från Folksam. Den pågick en dag och var på distans. Styrelsen fick därefter en genomgång om vad som tagits upp.

Ett flertal gåvor har under året, i enlighet med stadgarna, delats ut till medlemmar som råkat ut för olycka eller hot och våld under arbetstid.

STUDIER

Sara Skoglund tog under verksamhetsåret över som studieansvarig efter Christina Laage.

Klubben planerade för fyra lokala introduktionsutbildningar under året. Utav dessa blev en utbildning av i Göteborg, med tolv deltagare. Resterande utbildningar fick ställas in och skjutas på framtiden med anledning av val av ersättande klubbordförande under våren och sjukskrivning i klubbstyrelsen under hösten.

Seko Klubb Västtåg

E-post: info@sekovasttag.se

Hemsida: www.sekovasttag.se

Facebook: facebook.se/sekovasttag

Studieansvarig har under året fokuserat på att styrelsens ledamöter ska få rätt utbildning samt fortbildning för sina uppdrag.

UNGDOM

Louise Grimling har under året gått Vald på jobbet 2. Hon har även vart en del i att undersöka och belysa uteblivna inbetalningar av ITP, då klubben upptäckt att det saknats pensionsinsättning för unga anställda som de har rätt till enligt avtal.

INFORMATION

Klubben har gett ut ett tryckt nummer av klubbtidningen Seko Västnytt. Målet var två trycka nummer, men det senare uteblev då klubbens informationsansvarige blev sjukskriven under hösten.

Utöver Västnytt har styrelsen utkommit med aktuell facklig information i ett månadsbrev till medlemmar, samt informerat regelbundet under året via klubbens hemsida, Facebook, anslagstavlor och e-post.

Styrelsen har även hållit i digitala medlemsmöten för att fånga upp medlemsfrågor och informera samt ha dialog i aktuella ämnen som dykt upp under året.

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Klubbens jämställdhet och mångfaldsansvarige fick under året kliva in som vice ordförande, vilket gör att arbetet med att bevaka och driva jämställdhets- och mångfaldsfrågorna fått stå tillbaka. Klubben tar nya tag nästa verksamhetsår.

FACKLIG-POLITISKT

Vi kan konstatera att 2024 blev ett år där vi inte hade en jättestor facklig-politisk verksamhet. På de regionala facklig-politiska träffarna närvarande vi inte på grund av dubbelbokningar.

Under hösten har vi haft tvärfackliga möten med transport för att diskutera hur vi ska kunna driva gemensamma frågor.

Seko Klubb Västtåg

E-post: info@sekovasttag.se

Hemsida: www.sekovasttag.se

Facebook: facebook.se/sekovasttag



Klubben har även bevakat våra medlemmars intressen i forum som gäller den kommande upphandlingen.

SLUTORD

2024 var ett år där mycket hände men samtidigt inte så mycket hände. Ny ordförande och nytt avtal gällande schemaändringar. Utöver det så har det som varje år pågått ett arbete med tvister, överläggningar och en mängd olika förhandlingar, samt personärenden. Den stora utmaningen för framtiden är att rekrytera fler förtroendevalda. Utan förtroendevalda och engagerade medlemmar stannar klubbens arbete. Vi ser att vi gör skillnad för våra medlemmar vilket är glädjande och målet är att göra jobbet för vår valberedning till ett besvärligt uppdrag – och inte för att det finns för få möjliga förtroendevalda utan tvärtom.

Seko Klubb Västtåg

E-post: info@sekovasttag.se

Hemsida: www.sekovasttag.se

Facebook: facebook.se/sekovasttag