

Seko Västtåg Information

Årsmöte:

Den 28 februari så hade vi vårt årsmöte. Där vi gick igenom klubbens verksamhetsår 2024 och valde ordförande och nya ledamöter.

Vi var över 70 personer som deltog, och det känns oerhört roligt att så många deltog. Det blev rekorddeltagande med 10 medlemmar från Nässjö och 20 medlemmar från Falköping, så hubbar är något vi verkligen får överväga att fortsätta med.

Som mötesordförande hade vi vår lokalombudsman och tidigare ordförande Alexander Weinfors som valde att berätta om rallarnas fackliga kamp på 1880-talet för lika lön för lika arbete, inte så stor skillnad från då till nu. Alexander pratade också om vikten av att vara med och känna gemenskap i vår förening som något som är avgörande för att vi ska kunna nå våra mål.

Val:

Ordförande: Roger Patriksson, lokförare Göteborg (omval)

Styrelseledamöter: Eva Langanger, lokförare Göteborg (omval), Simon Åhman, tågvärd Lidköping (nyval) och Johan Vikman, lokförare Falköping (nyval).

Revisorer: Sven Abrahamsson (omval) och Mattias Nilsson (nyval). **Ersättare:** Olof Haraldson (nyval)

Valberedning: Kent Fritz, Christina Levinsson och Andreas Kjörk (omval).

Mötet beslutade att nominera Roger Patriksson till regionsordförande och Sara Skoglund till styrelseledamot i Seko Bo Spårtrafik.

Information:

T26

Flera minns kanske den seglivade tvisten som klubben drivit vad gäller tre arbetspass. Seko är fortfarande i överens med arbetsgivaren i sakfrågan, men klubben har nu förhandlat fram en lösning på tvisten. Bland annat har vi fått till gångtid vid överliggning. Det kommer inte heller få förekomma rast i anslutning till ordläsning i planeringen av grundturer.

Dessa förändringar införs till T26. Detta är något som klubben länge har arbetat med och vi är nöjda med att få till en sådan lösning. Anledningen till att förändringarna införs först T26, är att grupperna T25 redan är förhandlade och planerade. Gångtiden vid överliggning kommer att kunna förlänga en arbetsperiod, men inte inskränka på nattvilan.

Sökordning:

Klubben har fått till sig en önskan om att se över den sökordning vi använder vid semestersökning och schemasökning. Många känner en stor orättvisa pga att man inte roterar undergrupperna, och vissa upplever också en orättvisa när nyanställda blir placerade högre upp i sökordningen första året. Detta är något vi kommer ta med oss till arbetsgivaren.

Handledartillägg:

Klubben har förhandlat om höjt handledartillägget. Tillägget är numera ett fast tillägg, som är reviderat för 2025, och höjs till 300kr/tur från 24/2.

ITP-inbetalning vid extrapass

Några av er har kanske noterat att frågan gällande inbetalningar av tjänstepension varit upp hos SJAB. Det gäller att SJAB har missat att betala in tjänstepension i fall där anställda har arbetat övertidspass. Klubben vet i dagsläget inte om detta gäller även hos oss, men ta för vana att kolla dina inbetalningar när du sålt semester, fått en extrasumma vid övertidspass etc. Jämför lönespecifikationer med de inbetalning du fått på avtalat.se

Avtalsrörelsen 2025:

Avtalsrörelsen 2025 är i gång, och Seko har växlat yrkanden med Almega. Klubben höll medlemsmöten i anslutning till att branschens avtalskonferens var avslutas i mitten av januari. Seko växlade avtalsyrkanden med Almega den 20 februari. Har du frågor, så hör av dig!

Sekos yrkanden:

- Kvartstiden i lokala avtal måste moderniseras
- Individerna kan avtala bort semestertillägget mot ledig tid
- Ett schema som inte ändras
- En arbetsperiod börjar och slutar på samma ställe
- Vid fridagar ska kalenderdygnet tillämpas
- Arbetsgruppen som skapades vid avtalsrörelsen 2023 gällande arbetstidsförkortning har inte utfört sitt uppdrag och får ytterligare tid under avtalsperioden
- Fortsatt ökad avsättning till flexpensionen, nu gäller 1,3 procent och vi ska upp till 2 procent

Seko ingår även i LO-samordningen, som bland annat innebär:

- Ettårigt avtal på 4,2 procent dock med ett lägsta utrymme om 1222 kronor i månaden
- Deltidsanställda ska ha övertidsersättning vid extra arbete

Branschyrkanden:

- Kvartstiden i lokala avtal måste moderniseras
- Individerna kan avtala bort semestertillägget mot ledig tid
- Ett schema som inte ändras
- En arbetsperiod börjar och slutar på samma ställe
- Vid fridagar ska kalenderdygnet tillämpas
- Arbetsgruppen som skapades vid avtalsrörelsen 2023 gällande arbetstidsförkortning har inte

utfört sitt uppdrag och får ytterligare tid under avtalsperioden

- Fortsatt ökad avsättning till flexpensionen, nu gäller 1,3 procent och vi ska upp till 2 procent

Almegas yrkanden innebär bland annat att möjliggöra mer natt- och helgarbete. De säger klart nej till ytterligare arbetstidsförkortningar och utökad semesterperiod. Dessutom vill de ta bort rätten till fyra veckors sammanhängande sommarsemester.

Uppmaning från Skyddet

Skyddsorganisationen hälsar att de ofta får höra att personal som arbetar som AGS har problem under vinterhalvåret med behov av jacka vid avgångssignalering och svårigheter att hinna lämna jackan i hytt mellan uppehåll. Upplever ni problem med detta, så skriv rapporter, hälsar skyddet, som önskar sig underlag för att kunna driva arbetsmiljöfrågor.

Rantens hotell

Den 28 mars 2023 lades ett skyddsstopp på överliggning på Rantens hotell i Falköping. I februari bokades personal in på överliggning på Ranten, trots att skyddsstoppet inte hävts eller ny skydds rond genomförts. Felet uppdagades och åtgärdades snabbt, men är allvarligt och klubben har lämnat in en tvist gällande hindrande av skyddsombud.